



# **UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS - ESPE**

## ***RENDICIÓN SOCIAL DE CUENTAS***

### **INFORME DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PLAN ESTRATÉGICO INTITUCIONAL**

***AÑO 2014***

#### **CONTENIDO:**

- 1.- INTRODUCCIÓN**
- 2.- EVALUACIÓN DEL PEI – CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AÑO 2014**
  - 2.1.- GRADO PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE METAS POR CADA OBJETIVO ESTRATÉGICO**
  - 2.2.- PROMEDIO CONSOLIDADO DE CUMPLIMIENTO DEL PEI - METAS 2014**
- 3.- EVALUACIÓN DE LA EFICACIA Y DESEMPEÑO INSTITUCIONALES – AÑO 2014**
- 4.- CONCLUSIONES**



## **UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS - ESPE**

### **RENDICIÓN SOCIAL DE CUENTAS**

MACROPROCESO: Gestión Estratégica - GE

PROCESO: Seguimiento y Evaluación Institucional - GE.5

SUBPROCESO: Seguimiento y Evaluación del PEI – GE.5.1

### **INFORME DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PLAN ESTRATÉGICO INTITUCIONAL**

**AÑO 2014**

#### **1.- INTRODUCCIÓN**

La Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE, como parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable tiene la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad sobre el cumplimiento de sus objetivos y metas institucionales (LOES Art. 25 y 27).

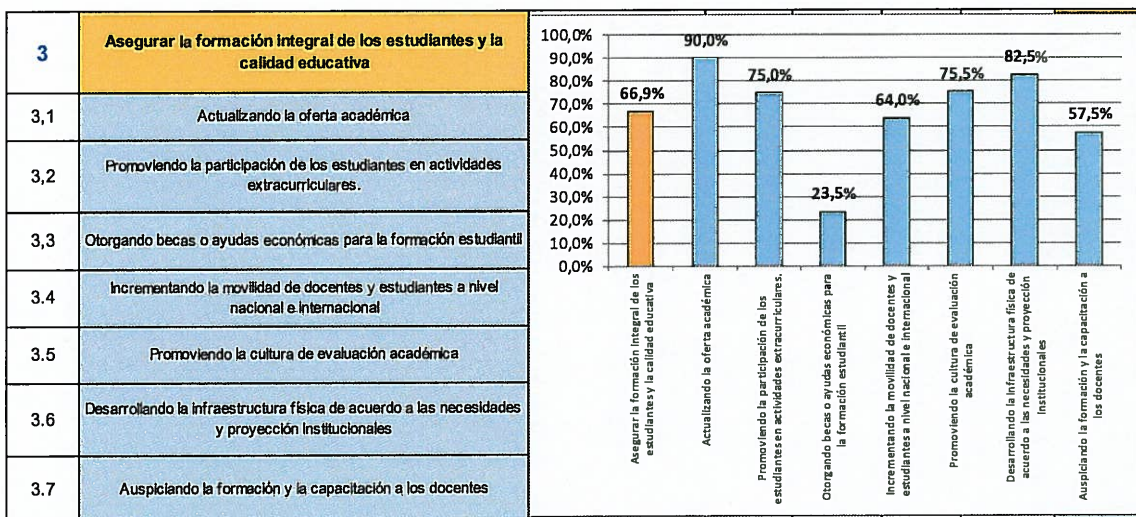
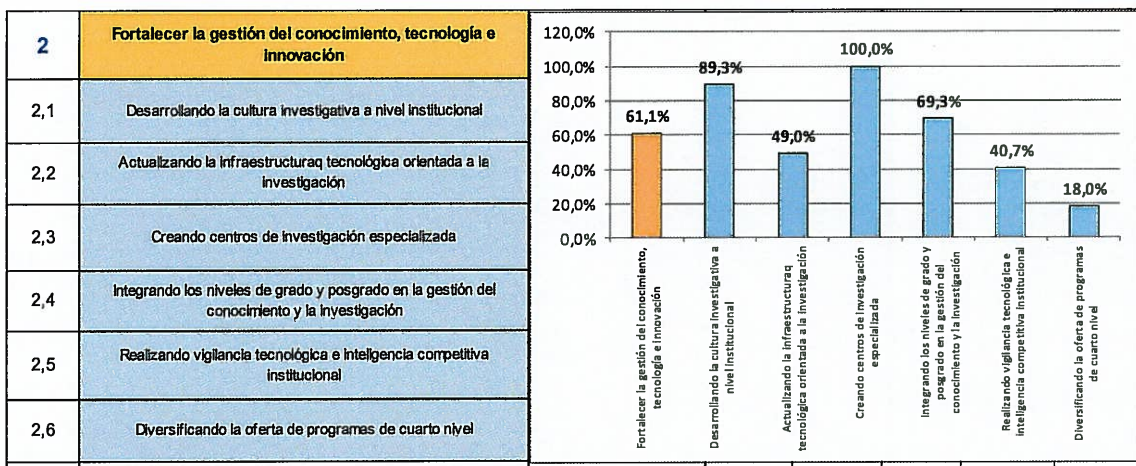
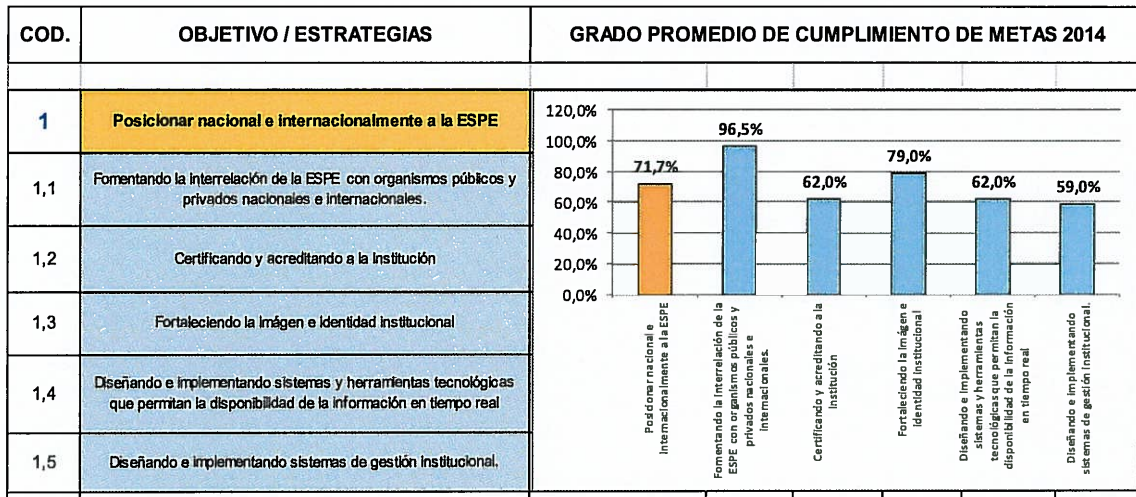
Los objetivos de la ESPE con sus respectivas estrategias se encuentran definidos en el Plan Estratégico Institucional – PEI (2012 – 2016) y para su evaluación, se ejecuta el proceso de Seguimiento y Evaluación Institucional, Subproceso Seguimiento y Evaluación del PEI. Como herramientas se utilizan cuadros de mando y control en los que se detallan las metas anuales programadas para cada indicador predefinido y que en el presente año corresponden al 2014

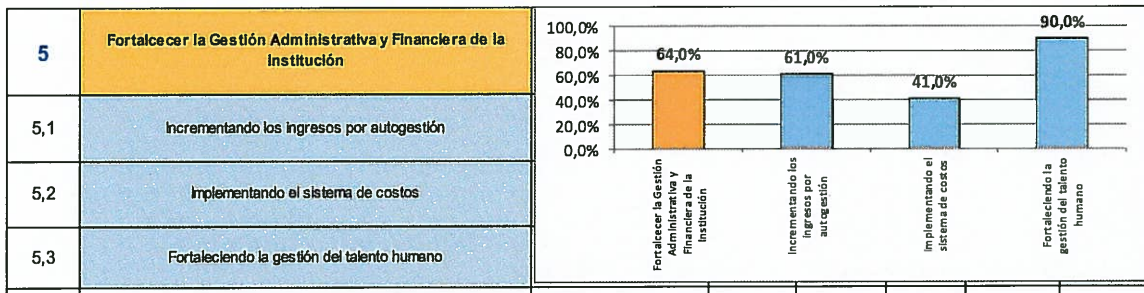
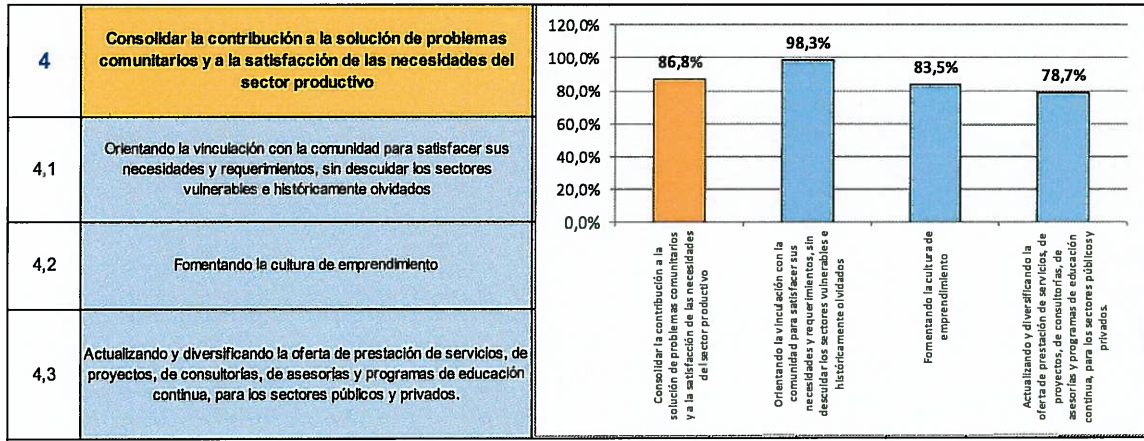
Los resultados de cumplimiento se reportan desde las unidades del nivel operativo a su correspondiente unidad del nivel ejecutivo, nivel en el que se consolidan y reportan al nivel estratégico para su consolidación y reporte final.

#### **2.- EVALUACIÓN DEL PEI: CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AÑO 2014**

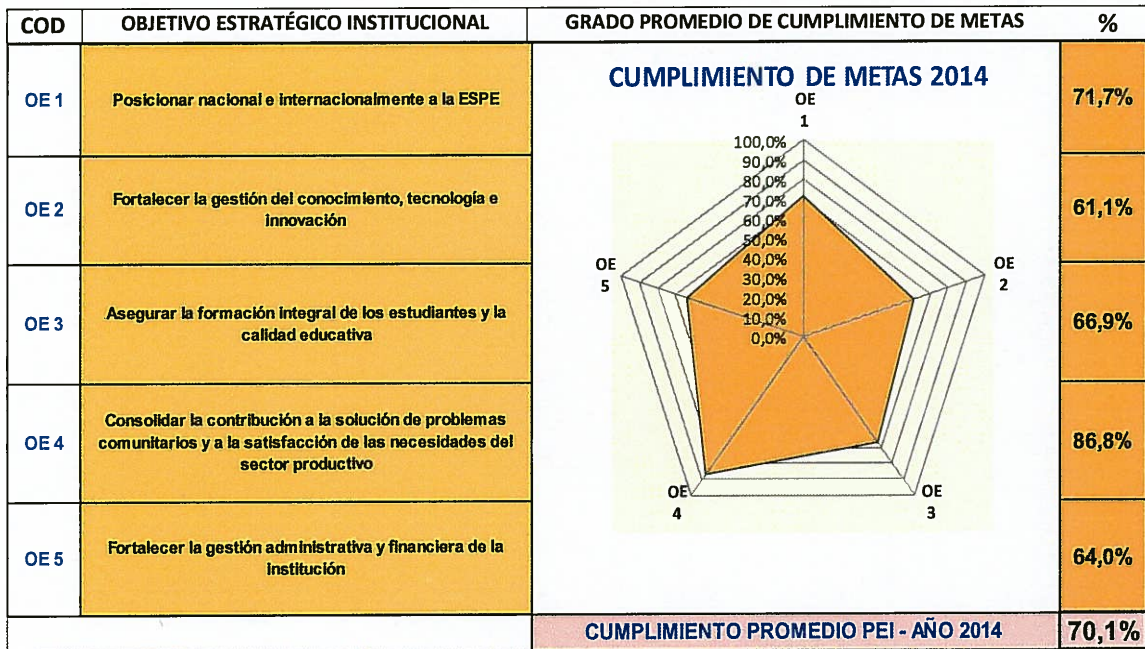
Tomando como base los “Reportes de Cumplimiento de Objetivos / Metas” de las unidades del nivel ejecutivo de la institución (Vicerrectorados y ESPE Latacunga) y el Informe de Ejecución del Plan Operativo Anual - 2014, a continuación se presenta el reporte de cumplimiento de metas 2014 correspondiente a cada objetivo (OE) del Plan Estratégico Institucional 2012 – 2016 que estuvo vigente durante el año 2014:

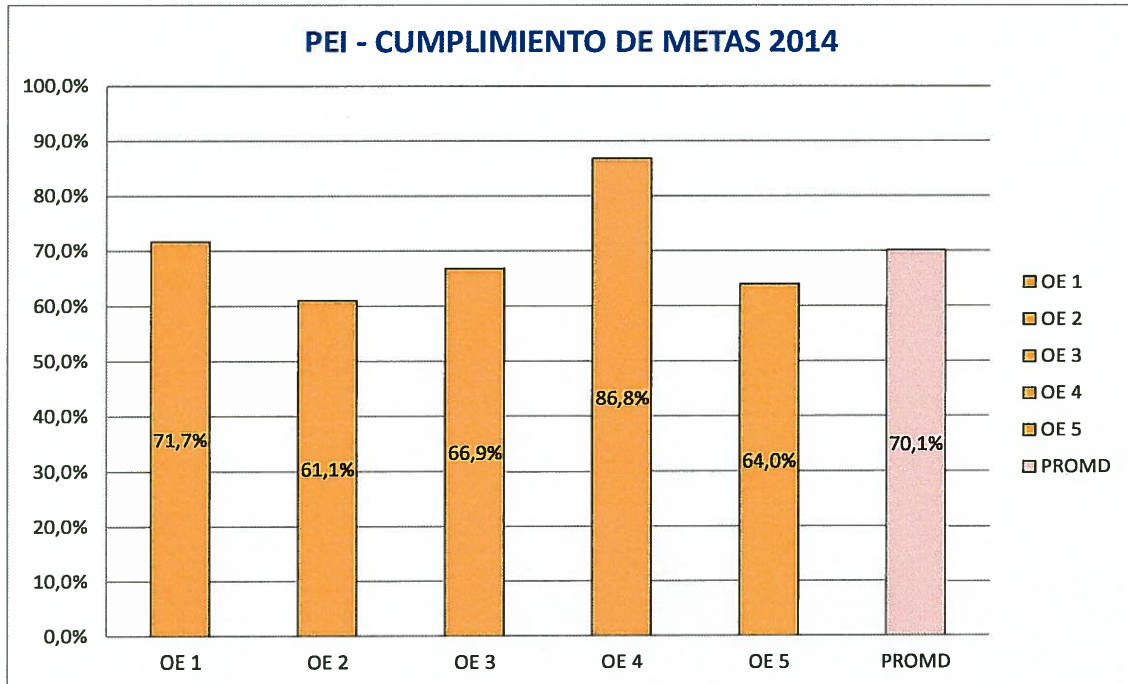
**2.1.- GRADO PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE METAS POR CADA OBJETIVO ESTRATÉGICO**





**2.2.- PROMEDIO CONSOLIDADO DE CUMPLIMIENTO DEL PEI - METAS 2014**





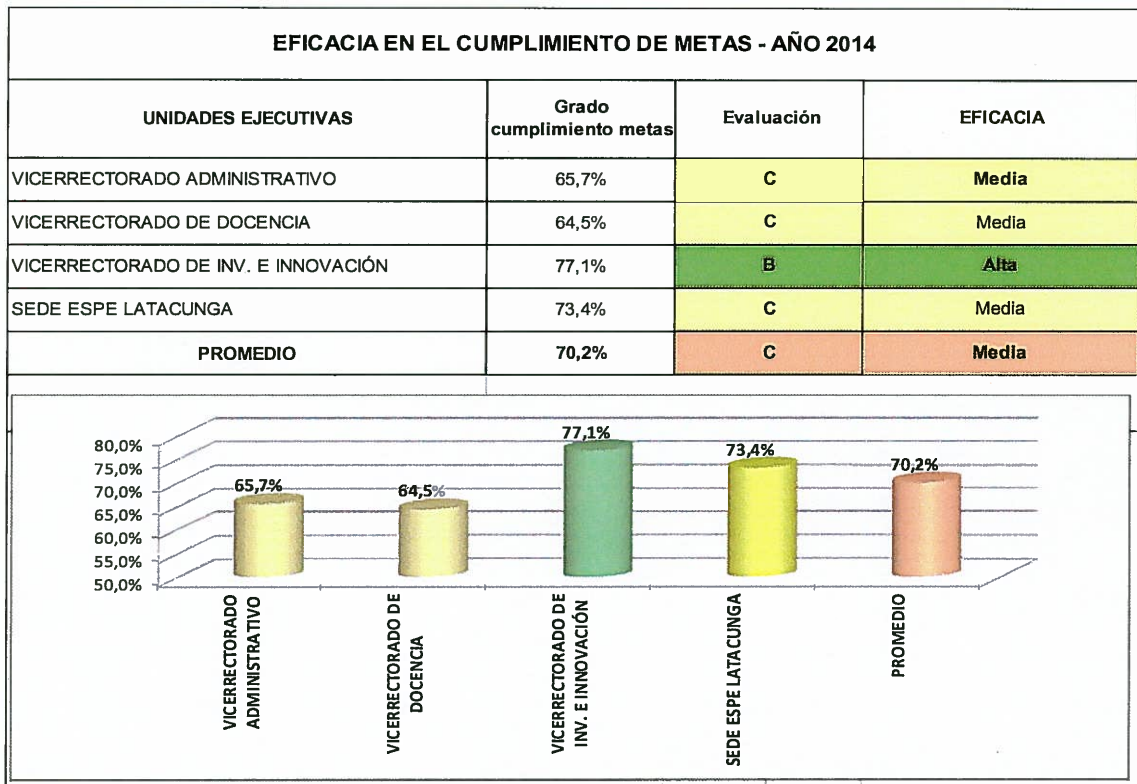
### 3.- EVALUACIÓN DE LA EFICACIA Y DESEMPEÑO INSTITUCIONALES – AÑO 2014

Para la evaluación cualitativa de la eficacia y del desempeño institucional se consideran las siguientes escalas de atributos:

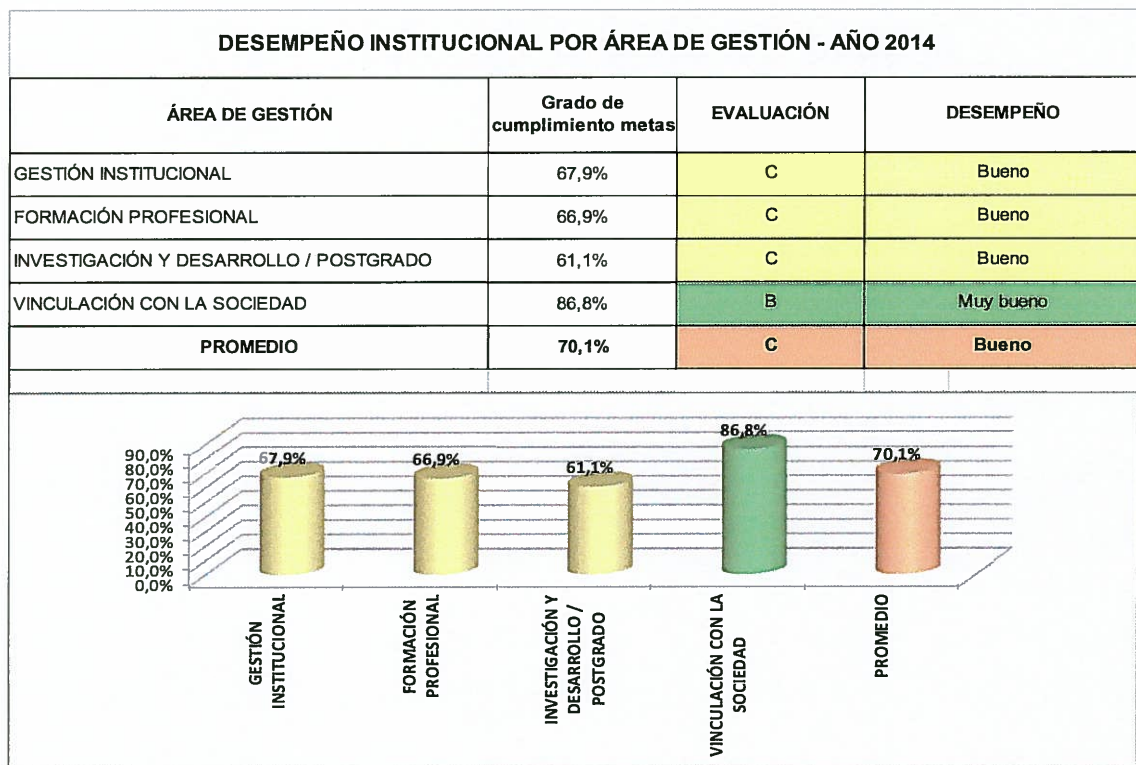
#### ESCALAS DE EVALUACIÓN CUALITATIVA

PUNTAJE	EVALUACIÓN	EFICACIA	DESEMPEÑO
> 90%	A	Muy alta	Excelente
76% - 90%	B	Alta	Muy Bueno
56% - 75%	C	Media	Bueno
31% - 55%	D	Baja	Malo
< 31%	E	Muy baja	Pésimo

A partir de los reportes de resultados, se establecen los siguientes grados promedio de cumplimiento de metas (*eficacia*) por parte de las unidades del nivel ejecutivo:



Como resultado del análisis de los datos de desempeño institucional en las 4 áreas de gestión consideradas, a continuación se detalla e ilustra el *grado de cumplimiento de metas* correspondiente al año 2014.



En base a los datos y gráficas precedentes se observa que:

- La eficacia de las unidades ejecutivas en el cumplimiento de metas, ha sido **“Media”**, con excepción del Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología, que tiene una eficacia **“Alta”**. El promedio institucional es del 70.2 % lo cual corresponde a una eficacia **“Media”**
- En 3 de las 4 áreas de gestión, el nivel de desempeño ha sido **“Bueno”**, mientras que en el área de “Vinculación con la Sociedad”, ha sido **“Muy Bueno”**. El grado promedio de cumplimiento de metas en las distintas áreas es del 70.1%, que corresponde a un desempeño (*global*) institucional, **“Bueno”**.

En resumen, cabe señalar que los niveles de eficacia y desempeño alcanzados por la ESPE en el 2014, fueron afectados por la imposibilidad de alcanzar las metas propuestas en relación a la acreditación de carreras y programas de postgrado, pues el CEAACES todavía no ha iniciado el respectivo proceso en el Sistema de Educación Superior.

#### 4.- CONCLUSIONES

- El grado promedio de cumplimiento de metas correspondiente al año 2014 fue del 70.1%, el que dentro de la escala de eficacia institucional corresponde a una **eficacia “Media”**, mientras que el desempeño institucional (en lo que a desarrollo de las distintas áreas de gestión se refiere – 70.2%), corresponde a un **desempeño “Bueno”**.

Sangolquí, 16 de febrero de 2015

ELABORADO: UPDI – GCM / SFP



CRN. SP. Carlos Sarango Erazo  
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL